

Публичный отчет
профкома первичной профсоюзной организации
МОУ «Основная общеобразовательная школа с.Канаевка
им.С.П.Жаркова» о проделанной работе за 2022 год

Первичная профсоюзная организация – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией - это защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при взаимодействии с работодателем школы. В своей работе наша профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, нормативными актами и Коллективным договором.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором на 2021-2024 годы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На 1 января 2023 года на профсоюзном учете состоит 32 человек из 21 работающих, что составляет 65,6% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена регистрация Личных кабинетов на сайте (100%). Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре прошлого года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, своевременность предоставления работникам отпусков и их оплаты, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Проверялось выполнение правил внутреннего трудового распорядка, соглашения по охране труда, согласование учебной нагрузки и графика отпусков. Совместно с заместителями директора проверены портфолио педагогического состава и утверждены баллы на стимулирующие выплаты.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Средняя заработная плата работников нашей школы за 2022 год составляет 26003_ руб. 76 коп. (в 2021 году средняя заработная плата была 20686 руб. 30 коп.). Виден рост средней заработной платы, но средняя зарплата педагогов школы достигнута за счет чрезмерной нагрузки, более 1,2 ставки вместо одной, что не способствует достижению эффективности труда.

В настоящее время произведен перерасчет с 1 сентября по декабрь 2022 года заработной платы педагогов на 13,4 %.

Председатель профкома регулярно посещает обучающие семинары и совещания при райкоме профсоюзов, знакомится с информацией, размещенной на сайте райкома профсоюза, и доводит до сведения членов профкома о решениях вышестоящих организаций. Профком и члены нашей профсоюзной организации активно участвуют в конкурсах, соревнованиях, трудовых субботниках и в различных акциях, проводимых профсоюзом.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников и их детей. Все желающие получали путевки в пансионаты по программе «Профсоюзная путевка».

Профсоюзный комитет регулярно поздравляет юбиляров, организует поздравления и подарки к Новому году, к 23 февраля, к 8 марта, к Дню учителя. В нашем дружном коллективе работают добрые и отзывчивые специалисты. Хочу поблагодарить всех сотрудников школы за активное участие в различных мероприятиях, за поддержку и помощь, за конструктивную критику.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Необходимо повысить профсоюзное членство. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и всего коллектива.

Председатель ПК

Шакунба Е.Т. Шакунба